



Pressemeddelelse

Landsforeningen Talentspejderne siger tak til grundlægger

Den 25. februar 2026

Landsforeningen Talentspejderne meddeler, at Tom Th. Pedersen, grundlægger og seniorkonsulent, har valgt at opsig sin stilling og fratræder foreningen pr. 30. juni 2026.

Siden etableringen har Tom været en bærende kraft i udviklingen af Landsforeningen Talentspejderne og har spillet en central rolle i at forme foreningens vision, værdier og arbejde med, gennem mentoring, at støtte og vejlede unge, som er i risiko for ikke at kunne påbegynde eller fuldføre en ungdomsuddannelse eller et arbejde.

”Det har været en fantastisk rejse siden jeg fik ideen til Talentspejderne. Fra samtalen med min nabo, der var skoleleder, hvor ideen modnedes, indtil i dag, hvor vi har en veldrevet landsforening med en dygtig bestyrelse, dygtige kolleger og to stærke koncepter, som rent faktisk hjælper de unge med at få et bedre liv med uddannelse og job. Det i sig selv er det største højdepunkt i min karriere her i foreningen. Dernæst at vi har modtaget flere anerkendelser som f.eks. da vi som én af ganske få organisationer blev anbefalet som kommunernes samarbejdspartner i Reformkommissionens rapport i 2023. Min rolle har siden starten været at udvikle vores koncepter, komme med ideer og i det hele taget være den kreative hjerne. Det Talentspejderne nu har brug for er at have fokus på drift, kontinuerlighed og ekspansion. Det er derfor helt naturligt og uden dramatik, tiden til, at jeg søger nye udfordringer.” Om tilblivelsen af Landsforeningen Talentspejderne, se vedlagte bilag.

“Vi vil gerne rette en stor og oprigtig tak til Tom for visionen, engagementet og den store indsats gennem årene. Tom har haft afgørende betydning for foreningens udvikling og værdigrundlag,” udtaler formand Ole Toft Sørensen.

Perioden frem til fratrædelse giver god tid til en grundig og ansvarlig overlevering. Overgangen sker med fokus på stabilitet, vidensoverdragelse og fortsat høj kvalitet i alle foreningens indsatser. Landsforeningen Talentspejderne fortsætter uændret sit arbejde og foreningens aktiviteter og strategiske retning. Foreningen ønsker samtidig at forsikre samarbejdspartnere, medlemmer og interessenter om fortsat stabilitet og et højt fagligt niveau.

Opsigelsen er sket på Toms eget initiativ og i god forståelse med foreningen.

Landsforeningen Talentspejderne ønsker Tom alt det bedste fremover og retter en varm tak for den betydelige indsats og dedikation gennem årene. Vi kommer til at savne Toms passion, indsigt og viden.

Landsforeningen afvikler årsmøde og generalforsamling den 15. april 2026.

For yderligere kontakt: Ole Toft Sørensen, formand Landsforeningen Talentspejderne mobil: 21671655.



Bilag: Landsforeningen Talentspejderne siger tak til grundlægger

Om tilblivelsen af Landsforeningen Talentspejderne og konceptet:

Landsforeningen Talentspejderne blev etableret i 2010 af Tom Th. Pedersen. Baggrunden var, at han selv havde været mentor for 15 socialt udsatte, psykisk sårbare og kriminelle unge i alderen 18-25 år på den danske internationale pumpevirksomhed Grundfos i Bjerringbro. De unge blev oplært i at kunne reparere og servicere kundernes pumper. Her blev Tom opmærksom på, at alle disse unge havde særlige styrker, evner og talenter. Problemerne i deres liv var ofte begyndt fordi de - navnlig i deres skoletid - ikke havde modtaget anerkendelse og hjælp til at kunne finde og dyrke disse. De unge søgte derfor at få dette opfyldt gennem en ofte uhensigtsmæssig og destruktiv adfærd. Generelt manglede de unge også selvværd, sunde fællesskaber, troen på fremtiden, og de vidste typisk ikke, hvad de var gode til. Tom udviklede desuden forskellige værktøjer til at udvikle de unges sociale og personlige kompetencer f.eks. kompetencekortet. Resultatet gav genlyd i hele landet. Hele 11 ud af de 15 unge kom i ordinær uddannelse og job på Grundfos.

Kort efter den stiftende generalforsamling modtog Landsforeningen Talentspejderne i 2012-2015 statslig støtte til at udvikle et program, hvor man netop kunne hjælpe sårbare, skoletrætte og udsatte unge i udskolingens 7.-9. klasse med at finde deres styrker, evner og talenter. Tom blev ansat som projektleder. Han fik nedsat et advisory board, der ud over ham selv bestod af læringsstilseksperter, Svend Erik Schmidt; Master i læring, Helle Fisker; Professor i psykologi, Jan Tønnesvang; hjerneforsker, Ann-Elisabeth Knudsen, samt kostvejleder og lærer, Frede Bräuner. Ud af dette samarbejde fremkom der et unikt undervisningsmateriale til 24 møders forløb af ca. 1½ times varighed. Ud over at spotte de unges evner, styrker og talenter fik de også hjælp til at se, inden for hvilke fag disse efterspørges i erhvervslivet. Det fik de unge til at sætte sig mål. I programmet var der også værktøjer til at kunne mestre livet, få gode vaner, struktur i hverdagen, at gøre gode gerninger m.m.

I projektperioden blev der etableret et samarbejde med Favrskov, Silkeborg, Ballerup og Randers kommuner, som gennem deres folkeskoler visiterede skolebørnene i forløb. Desuden deltog skolecheferne herfra i udviklingen af en ny form for samarbejdsmodel mellem en offentlig myndighed, folkeskoler, lokale virksomheder, frivillige og non-profit organisation (Landsforeningen Talentspejderne), som hjælper socialt udsatte børn og unge i udskoling.

Helt fra start var det Toms tanke, at det skulle være frivillige fra erhvervslivet, der skulle fungere som de unge "talentspejdere". Mange af de unge i målgruppen er pædagog-, institutions- og skoletrætte. De frivillige skulle være "anderledes" voksne, der som frivillige var dedikerede til opgaven.



Møderne med de unge skulle ske på et kontor på den frivilliges arbejdsplads efter skoletid – de perfekte rammer til at drøfte arbejdspladskultur, samt at se hvorfor skolekundskaberne skulle bruges. Det gav skolen mening for mange unge. Senere fandt foreningen dog også andre typer frivillige f.eks. personer på efterløn eller pensionister. De opnåede de samme flotte resultater. Evalueringen af projekt ”Talentspejderne” i perioden 2012-2015 viste lovende resultater. Hele 86 pct. af de unge som deltog i programmet, gennemførte alle 24 møder.

I 2015 gik Landsforeningen Talentspejderne fra at have været et statslig støttet projekt til nu at skulle drifte for egne midler. Det skulle ske gennem en kombination af kommunal egenbetaling, samt midler søgt fra fonde og puljer. Siden 2015 indtil i dag (2026) har foreningen modtaget knap 15 mio. fra gavmilde givere og offentlige puljer. Ca. 1.500 unge har deltaget i talentprogrammet i over 20 kommuner.

I perioden 2017-2019 modtog Landsforeningen Talentspejderne midler fra A. P. Møller Fonden og Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) til at udvikle et talentprogram for socialt udsatte unge i alderen 16-29 år. Programmet blev videreudviklet for midler skænket af Tuborgfondet i 2023-2024 og driftes i dag under navnet ”Erhvervskandidaterne”. Konceptet bruges i kommunernes ”Unge løftet” initiativer og er en stor succes.

Netop resultaterne, både på kort sigt og set på med det lange lys, har hele tiden været et fokuspunkt for både foreningens ansatte og bestyrelsen. Hjælper det rent faktisk de unge i uddannelse og job? Ja det gør! Flere evalueringer viser at mellem 80 og 90 pct. af de unge som deltager i talentprogrammerne kommer i uddannelse og job. En evaluering i Silkeborg og Randers kommune foretaget i juli 2025 viste, at henholdsvis 93,3 pct. og 94,4 pct. af de unge som deltog i talentprogrammet i perioden 2019-2023 i dag (2025) er kommet i uddannelse og job. Landets første talentprogram for sårbare unge har med andre ord vist sit værd.

Efter over 15 års arbejde for Landsforeningen Talentspejderne har Tom Th. Pedersen nu valgt at slippe tøjlerne for at søge nye udfordringer.

Tom Th. Pedersen har endnu ikke besluttet, hvad han nu skal arbejde med. Han har et mindre undervisnings- og konsulentfirma, samt et forlag, hvor han bl.a. udgiver fagbøger om det at være mentor for udsatte grupper i samfundet.