

TALENTSPEJDERNE i Randers kommune



Landsforeningen Talentspejderne Landsforeningen Talentspejderne er en frivillig, upolitisk og ikke religiøs humanitær organisation, som støtter unge skoleelever mellem 12-15 år, der går i udskolingens 7., 8., 9. eller 10. klasse og som har behov for ekstra voksenstøtte.

For perioden 2012-2015 har Talentspejderne, Randers kommune, Frivilligværket, Dansk Industri Randers, Randers Erhvervs- & Udviklingsråd og Ungdommens uddannelsesvejledning i Randers indgået aftale om samarbejde for at hjælpe unge i Randers.

Vi finder talenter

Kendetegnet for Talentspejdernes mentorprogram er en stærk tro på, at alle børn og unge har evner og talenter. For at kunne udfolde sine evner og talenter kræves der et godt netværk af nære og anerkendende personer, der er gode rollemodeller, som har overskud og ressourcer til at give noget til andre.

Mentorer kan gøre en forskel

Nogle børn og unge mistrives. Det kan der være forskellige grunde til. Det kan skyldes, at de har faglige problemer, er skoletrætte, har problemer derhjemme eller har haft traumatiske oplevelser som fx at deres forældre er skilt, en forælder der er alvorlig syg eller er død. Vores erfaringer viser, at børn og unge som mistrives kan få stor glæde af at få en mentor. Flere passer deres skolegang og færre kommer ud i alvorlige problemer.

Corporate volunteering

Alle mentorer i Talentspejderne er medarbejdere beskæftiget på lokale virksomheder, hvor ledelsen giver deres ansatte fri til at udføre frivilligt arbejde. De får fri til at lave frivilligt socialt arbejde i 45 min. pr. uge i en aftalt periode. Medarbejderne forpligter sig til gengæld til at give tilsvarende af deres fritid.

Krav til mentorerne

Mentorerne skal have lyst og overskud til at give noget til andre. De skal have en uddannelse og være en god rollemodel. Alle mentorer skal aflevere en pletfri straffeattest og børneattest.

Mentorkursus og certificering

Alle mentorer certificeres ved at gennemgå et særligt tilrettelagt mentorkursus på to dage. På kurset bliver de klædt på til opgaven. Den ene kursusdag betaler arbejdspladsen. Den anden dag skal mentorerne selv stille til rådighed - uden løn.

Mentorprogrammet

Talentspejdernes særlige tilrettelagte mentorprogram er udviklet i samarbejde med nogle af landets førende læringseksperter. Programmet hjælper bl.a. den unge til i højere grad at finde og bruge sine foretrukne læringsstile, intelligenser og personlige karakterstyrker.

Hvad er formålet?

Formålet er at give de unge selvtilid og troen på egne evner, så de bliver motiveret til at passe deres skolegang og starte på en uddannelse straks efter folkeskolens 9. eller 10. klasse.

Hvordan udvælges de unge?

Det er skolelederne og lærerne fra folkeskoler i kommunen, der ud fra nogle fastlagte kriterier kan tilbyde skoleelever at få en mentor fra Talentspejderne. Det er dog den unge og dennes forældre, der selv vælger om de vil tage imod tilbuddet.

Læs mere på næste side.

Landsforeningen
Talentspejderne

Hagenstrupparken 11
8860 Ulstrup
www.talentspejderne.org



Alle er vindere...



Den unge mødes ca. én gang om ugen hos sin mentor umiddelbart efter skoletid. Her er det 9. klasse-eleven, Stefan, der mødes hos sin mentor, Lasse Henriksen, fra Danske Bank i Randers.

Første møde

Umiddelbart efter at mentorerne er blevet uddannet og certificeret vil vi matche dem med en elev. Første møde finder sted på mentors arbejdsplads, hvor han/hun, den unge, den unges forældre og en repræsentant fra Talentspejderne præsenteres for hinanden. Sammen indgår de en samarbejdsaftale, som underskrives af alle parter.

24 møder

Hver uge mødes mentor og den unge halvanden time på et kontor på mentors arbejdsplads. De aftaler selv, hvornår de mødes. En fast ugedag og tidspunkt er at foretrække. Sammen gennemgår de nu det specielt udviklede mentorprogram.

Belønning

For at motivere den unge til at fuldføre hele mentorprogrammet vil der blive indsat kr. 25,- på en konto efter hvert fremmøde. Når den unge har gennemført samtlige 24 møder vil der stå kr. 600,- på kontoen. Dette beløb kan bruges på en aktivitet eller seværdighed, som de sammen beslutter sig for. Det kunne være en tur i Tivoli, Danfoss Universe, Djurs Sommerland, Experimentarium etc.

"Det er fantastisk. Thor har været nærmest hel høj og er utrolig glad for alt det mentor og programmet giver ham. Det er en meget glad dreng, jeg afleverer og henter."

Forælder til Thor

Mentor guide

En guide bestående af et hæfte vil hjælpe mentor med at strukturere møderne og sikrer, at de kommer igennem materialet. Efter kort tid vil mentor begynde at få øje på den unges evner og talenter. Nu kan de sammen rette fokus ind på, hvordan den unge kan bruge disse evner og talenter i skolen, fritiden og i fremtiden.

Supervision

Under hele forløbet har mentor mulighed for at få supervision Talentspejdernes projektleder.

Hvad får mentor ud af det?

Det er nærliggende at tro, et mentorforløb kun kommer den unge til gode, men det er helt forkert. Det er en udviklende og lærerig proces for begge parter. Mentorerne lærer noget om sig selv og om andre mennesker. De udvikler evner og færdigheder, som de kan bruge på andre områder af deres liv og får brugt andre sider af sig selv, end dem de plejer.

Yderligere oplysninger

Du skal være velkommen til at kontakte os, hvis du har spørgsmål, som ikke er besvaret i denne skrivelse.

Landsforeningen
Talentspejderne

Hagenstrupparken 11
8860 Ulstrup
www.talentspejderne.org

