

## SAMFUND

# De kendte ikke hinanden, men nu har Birgitte gjort en kæmpe forskel for Viktor

43.000 unge er hverken i job eller uddannelse - og nu tages der utraditionelle metoder i brug i to nordjyske kommuner



Viktor og Birgitte har talt om alt lige fra kost og søvn til uskrevne regler på arbejdspladsen. *Privatfoto*



**Thomas Nielsen**  
Journalist

Det er en stor gruppe, som kan give grå hår i hovedet på både forældre, kommuner og arbejdsgivere.

Og den består af intet mindre end 43.000 unge mellem 15 og 24 år.

Selv om det ikke er alle 43.000, der tilbringer tiden på en sofa eller foran computeren, så har mange svært ved at forlade den passive forsørgelse - og mens de unge mennesker også kan blive frustreret over uklare fremtidsudsigter, så tørster mange brancher samtidig efter arbejdskraft.

To nordjyske kommuner forsøger at tackle problemet på en ny måde - og det glæder blandt andet en ung nordjyde, der ser ud til at være på vej til den rette hylde efter flere bump på vejen.

Det er Brønderslev og Vesthimmerlands kommuner, der har allieret sig med den frivillige organisation Talentspejderne, som har lanceret et initiativ, der skal hjælpe de unge på vej.

Kort sagt er ideen, at de unge sættes sammen med en mentor, som er en lokal erhvervsmand - eller kvinde.

De to mødes så 24 gange, hvor de snakker med udgangspunkt i en mappe, der bygger på spørgsmål og test, der er udarbejdet af eksperter indenfor forskellige områder.

Der skal kastes lys over alt lige fra de unges talenter og styrkeområder til deres kost, læringsstile - hvordan lærer de bedst - og sovevaner.

Alt der kan have indflydelse på deres fremtidige valg af job eller karriere. Og chancerne for at gennemføre det.

Målet er, at 30 unge fra de to kommuner skal ende i job eller uddannelse.

## **Mange skoleskift**

Konceptet er blevet døbt "Erhvervskandidaterne", og i Brønderslev har Birgitte Mortensen, der er HR- og administrationschef hos PM Energi, meldt sig på banen som frivillig mentor for 24-årige Viktor Dybro, der bor i Brønderslev.

Han har ikke de bedste minder fra sin skoletid, og indtil han var 10 år levede han med ikke-diagnosticeret ADHD.

Fortiden har budt på mange skoleskift, og han afbrød også et forløb på Tech College.

Sidste år fik han dog papir på en HF, men jobjagten endte forgæves.

Viktor blev en del af gruppen med mere end 40.000 unge, der ikke er i job eller under uddannelse, og spørgsmålet om, hvad han skulle med sit liv, pressede sig på.

## **I praktik**

Nu er optimismen dog vendt tilbage hos den unge mand, der er blevet koblet på "Erhvervskandidaterne" og uge efter uge har han mødtes med Birgitte Mortensen, hvor de har snakket om hans forcer for at få ham ud af statistikken.

- Jeg føler virkelig, at jeg har lært mig selv bedre at kende. Og nu er jeg bare 100 procent motiveret til at skulle i gang med noget nyt, siger han til Nordjyske.

Foruden de mange møder, så har Birgitte Mortensen også trukket på sit netværk for at hjælpe Viktor på vej.

Det betyder, at han er begyndt i praktik i IT-virksomheden Celectas i Nørresundby - en virksomhed, der i forvejen samarbejder med PM Energi i Brønderslev.

Samtalerne med Birgitte Mortensen har skabt så meget klarhed for Viktor, at han nu har søgt ind på datamatikeruddannelsen på UCN.

- Jeg vil gerne være programmør, og kommer jeg ind, starter jeg 1. september, fortæller Viktor Dybro.

## **Er klar igen**

Birgitte Mortensen meldte sig som mentor, da hun hørte om projektet i radioen.

Hun fortæller, at der var god kemi mellem hende og Viktor - første møde skete ved en food-camp, hvor de skulle lave mad sammen.

- Vi har snakket om kost, søvn, hvordan hjernen fungerer og uskrevne regler på arbejdspladsen: Hvordan afleveres et budskab eksempelvis til en kollega, uden man sårer vedkommend?

- Og at det kan være vigtigt at spise frokost sammen med sine kolleger, fordi man så viser, at man tager det sociale alvorligt. Men selvfølgelig også om Viktors styrker, og hvad han gerne vil arbejde med, fortæller Birgitte Mortensen.

Hun mener, at konceptet med "Erhvervskandidaterne" ser bort fra at putte folk i kasser - og bruger den kraft, der kan være i det civile system, hvor man også kan aktivere sit netværk.





Birgitte Thomsen og Viktor Dybro har taget udgangspunkt i en undervisningsmappe fra Talentspejderne - den indeholder en række emner, som er belyst af eksperter indenfor eksempelvis kost, søvn, hjerneforskning og læringsstile. *Privatfoto*

- Det føles godt at kunne hjælpe andre - og kan jeg gøre det ved at bruge lidt af min tid, gør jeg det gerne. Jeg vil gerne opfordre andre i erhvervslivet til at gøre det samme - det er nemt at være mentor, når man kan tage udgangspunkt i en undervisningsmappe. Det er ikke sådan, at man skal opfinde den dybe tallerken, og jeg er i hvert fald klar til at være det igen, siger Birgitte Mortensen.

Spørger man hos Talentspejderne, hvor effektivt deres koncept er, så siger Tom Pedersen, der er chefkonsulent og fundraiser hos Talentspejderne, at 80 procent af deltagerne er i gang med job eller uddannelse, når man fem år efter kontakter dem eller deres forældre.

- Det afgørende er, at man møder en voksen, der er med til at sætte fokus på ens evner og talenter - og som møder dig en-til-en gennem en længere periode, lyder det fra Thomas Pedersen.

### Er du talentspejder?

Landsforeningen Talentspejderne står bag projektet, der er støttet af Tuborgfondet. Målgruppen er unge mellem 16-25 år, der er uden uddannelse og job. I samarbejde med Vesthimmerland og Brønderslev kommuner er målet at hjælpe 30 unge på vej i uddannelse eller job.

Der er pt. iværksat 18 forløb, og af disse er kun én elev sprunget fra. Målet er, at 30 unge fra de to kommuner kommer i et 24 ugers forløb. De 30 kandidater er udpeget, og yderligere seks er på venteliste.

På nuværende tidspunkt mangler der frivillige fra erhvervslivet, som vil være talentspejdere.

Følgende virksomheder er tilknyttet projektet: Brdr. Hosbond A/S, PM ENERGI A/S, Brønderslev Bibliotek, STARK Dronninglund, Brønderslev Erhverv, Richardt Thomsen Erhvervsbyg A/S, Bloch Både ApS og JKS A/S

Målgruppen var i begyndelsen udskolingselever i 7.-9. klasse. I projekt "Erhvervskandidaterne", der er støttet af Tuborgfondet, er målgruppen unge uden uddannelse og job i alderen 16-25 år.

Ifølge Tom Th. Pedersen koster et forløb med mentor en kommune 3000 kroner pr. ung - men når støtten fra Tuborgfondet løber ud kan det stige til omkring 9000 kroner pr. ung.

### Hænger fast i gruppen

I en analyse fra Dansk Arbejdsgiverforening fra april i år, påpeges det, at de unge i den 43.000 personer store gruppe kæmper med vidt forskellige problemer.

"En stor del af de unge er kun i gruppen i kort tid, og omtrent halvdelen af de unge er kun (...) et enkelt år, hvorefter de er ude af gruppen igen. Det gælder særligt de 15-19-årige, mens de, der er fyldt 20 år, i højere grad hænger fast", lyder det blandt andet.

Der er også en stor del af de unge, der har betydelige sociale og psykiske udfordringer.

"Arbejdsmarkedsperspektivet for gruppen af unge med flere forskellige diagnoser må på kort sigt anses for at være relativt mere begrænset. Denne gruppe kan have behov for en helhedsorienteret tilgang, der kombinerer sociale og helbredsmæssige indsatser samt en beskæftigelsesrettet indsats", hedder det endvidere i analysen.