

Unge talenter søger mentorer

Foreningen Talentspejderne hjælper unge til at få en uddannelse. Ordningen er ny på Nordfyn, og der er brug for mentorer. Det kan give særlig mening, hvis det er mentorer fra virksomheder, fordi det giver de unge mulighed for at opleve meningen med de fag, de har i skolen.

TALENTUDVIKLING

Heidi Juel Skovrider
heju@fyens.dk

Alle er gode til noget. Man skal bare finde ud af, hvad det er. Det var pointen i bogen Gummi-Tarzan, og det er det også for det program, som Landsforeningen Talentspejderne står bag.

Foreningen har udarbejdet et forløb for unge mellem 12 og 15 år, som ellers er i risiko for ikke at få en uddannelse.

Programmet er under opstart på Nordfyn, og foreningen søger derfor mentorer til at mødes unge, som kan have gavn af at følge det program, som Talentspejderne tilbyder.

Foreningen vil gerne i kontakt med virksomheder, fortæller Maibritt Henning Bajric, der er foreningens fynske konsulent.

- Vi søger både offentlige og private virksomheder, og det

kan være både medarbejdere og ledere. Vi søger også andre frivillige. Det kan være efterlønnere eller pensionister, siger hun og forklarer, at det vigtigste er, at man gå foran som et godt eksempel.

- Det skal være nogen personer, som kan være en rollemodel forstået på den måde, at de selv har eller har haft et arbejdsliv og noget uddannelse bag sig, for målet er, at de unge skal blive motiveret til at tage en uddannelse.

Og det kræver ikke særlige kvalifikationer at være mentor. Talentspejderne sørger for at man bliver klædt på til opgaven gennem et obligatorisk kursus af en dags varighed.

- Vi har ikke krav om færdigheder, og man behøver for eksempel ikke at have pædagogisk indsigt. Vi stiller krav om at være rollemodel, at man har ren straffeattest og ren børneattest. Og så handler det om at have interesse i at gøre noget for et andet menneske, siger Maibritt Henning Bajric.

Opdager sammenhæng

Det kan give særlig god mening for de unge at komme ud og være i en virksomhed i forbindelse med forløbet.

- Mange af de unge ved for eksempel ikke, hvad det vil sige at arbejde på en fabrik, eller hvilke arbejdsfunktioner, der er i et gartneri. Det gør noget for de unge at komme ud og høre om, hvad der er af krav og forventninger, siger Maibritt Henning Bajric.

- De unge kan måske også have svært ved at se, hvad de skal bruge tysk eller engelsk til, men så kommer de ud og ser, at der skal skrives breve til udlandet, eller at maskinerne er programmet på et andet sprog. Så kan de bedre se meningen med de fag, de har i skolen.

Som mentor skal man mødes med en ung 24 gange af halvanden times varighed. Hvis aftalen bliver indgået med en virksomhed, er det sådan, at virksomheden betaler 45 minutters frihed pr. møde, og mentoren lægger selv 45 minutter af sin fritid for at mødes med den unge.

Indholdet for hvert af de 24 møder er nøje beskrevet i foreningens program, så man skal ikke selv "finde på".

Alle har evner

- Vores mentorprogram er lavet af nogle af landets førende læringseksperter, så det er et meget gennemarbejdet og struktureret program, forklarer hun.

- For hvert møde er der beskrevet en aktivitet, tema eller en test. Det er ikke tests, hvor man kan fejle, men hvor man blandt andet kan klarlægge, hvordan den unge lærer bedst, og hvilke styrker den unge har.

I det hele taget handler det om at få gjort den unge bevidst om sine styrker og potentialer.

- De unge har en tendens til at sige alt det, de er dårlige til, men vi har en stærk tro på, at alle har evner og talenter. Alle er gode til noget, men nogen skal have hjælp til at få øje på det, siger konsulenten.

- Indholdet i møderne sørger for, at man kommer hele vejen rundt om den unge i forhold til at blive uddannelsesparat og have mod på et få en uddannelse.

Talentspejderne har uddannet de første seks mentorer på Nordfyn, og der er hele tiden brug for nye mentorer, fortæller Maibritt Henning Bajric.

- Vi har ikke et statisk korps af mentorer. Vi søger hele tiden nye mentorer, der kan blive matchet med unge, forklarer hun.

FAKTA

TALENTSPEJDERNE

Landsforeningen Talentspejderne er en frivillig, upolitisk og ikke religiøs, humanitær organisation, som støtter unge skoleelever i at se og at udvikle deres evner og talenter.

De unge er mellem 12-15 år og går i 7., 8. eller 9. klasse.

Talentspejdernes program er rettet mod unge, som ellers er i risiko for ikke at få en uddannelse.

Det kan være på grund af manglende selvværd, at de ikke er boglige, eller at de er skoletrætte, og de er fra skolens side vurderet til at være ikke-uddannelsesparate.

De unge bliver visiteret til Talentspejderne gennem skolen, men ellers har skolen ikke noget med forløbet at gøre.

Det fungerer på den måde, at den unge mødes med sin mentor 24 gange. Indholdet for hvert møde er nøje beskrevet og planlagt, og de er sat til at vare cirka halvanden time.

86 procent af deltagerne gennemfører programmet, og 80 procent bliver erklæret uddannelsesparate og kommer videre til uddannelse.

For at blive mentor skal man gennemføre et kursus, hvor der gives instruktion og viden om værktøjerne i Talentspejdernes program.



Nynne Bernstorff Rankløve skal være mentor på Talentspejdernes program, og hun venter i øjeblikket på at blive matchet med en ung.

- Jeg er glad for at kunne stå til rådighed og at dele ud af min erfaring, siger hun og understreger:

- At det kommer i høj grad til at handle om at lytte.

Foto: Nils Mogensen Svalebøg

De unge kan måske også have svært ved at se, hvad de skal bruge tysk eller engelsk til, men så kommer de ud og ser, at der skal skrives breve til udlandet, eller at maskinerne er programmet på et andet sprog. Så kan de bedre se meningen med de fag, de har i skolen.



Mentor ser frem til at følge udvikling

Nynne Bernstorff Rankløve har meldt sig som mentor hos Talentspejderne. Hun har erfaring som mentor og synes, Talentspejderen's program er meget professionelt.

MENTOR

Heidi Juel Skovrider
heju@fyens.dk

Nynne Bernstorff Rankløve har meldt sig under fanerne hos Talentspejderne. Hun vil godt være med til at hjælpe en ung videre i uddannelse.

- Jeg synes, det er en fantastisk koncept, slår hun fast og fortsætter:

- Jeg har været med på deres

træningsdag, og kvaliteten af materialet er meget høj. Det hele er vidensbaseret, og det, de (Talentspejderne, red.) ikke kunne få evidens for, har de selv skaffet research på.

Nynne Bernstorff Rankløve har egen virksomhed, hvor hun blandt andet rådgiver virksomheder om forretningsudvikling ud fra et bæredygtigt synspunkt, og hun har været mentor på iværksætter-

konkurrencen Venture Cup.

Så rolle som mentor er ikke ny for Nynne Bernstorff Rankløve.

- Det er meget fornemt at få foræret en drejebog med indhold til alle møderne. Jeg har været vant til at skulle prøve mig frem, men her er det hele klar på forhånd, siger hun.

Og med sin erfaring har Nynne Bernstorff Rankløve en klar formodning om, at Ta-

lentspejderen's program har en effekt.

Det hele billede

- Forløbet handler ikke kun om at håndtere den unge og den situation, som personen er i lige nu. Der bliver set på hele billedet, og jeg ved af erfaring, at det er det, der skal til, siger hun.

- Man skal se på, om de får spist, om de får sovet, og om

de har fritidsinteresser. Hvis man ser isoleret på problemet, vil en forandring ikke være vedvarende, fordi de kommer til at mangle værktøjer.

Også det, at forløbet kører over længere tid, er en fordel, mener den kommende ungementor.

- Det er 24 møder, hvor der er mulighed for, at vi kan arbejde sammen, og jeg har en

klar fornemmelse af, at det er et forløb, der er langt nok til, at jeg vil komme til se en forandring, siger Nynne Bernstorff Rankløve.

- For mig personligt er det en gave at få lov til at arbejde med en ung, som forhåbentlig får noget ud af forløbet, og som kommer til opleve en positiv forandring. Det er det hele værd at komme til at følge den udvikling.