



Pressemeddelelse

Nørresundby den 28. marts 2022

CoolUnite Fonden donerer kr. 450.000 til Landsforeningen Talentspejderne

Coolunite fondens aktiviteter har siden sin start primært haft fokus på at hjælpe sygdomsramte og udsatte børn. Nu udvider fonden sine støtteaktiviteter med en forebyggende indsats ved at hjælpe en gruppe af unge i udskolingen, der har behov for hjælp til at få øje på deres evner og talenter, så de forøger deres muligheder for at få en uddannelse og et job. Det gør de ved at donere midler til en af de førende organisationer på området, Landsforeningen Talentspejderne.

Alt for mange unge i Danmark kommer ikke i uddannelse og job. Ifølge Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) var "46.600 15-24-årige ikke i arbejde og er hverken i gang med eller har gennemført en uddannelse." (AE.dk 11. november 2021) Sådan har tallene set ud i næsten 20 år. Ifølge ROCKWOOL Fondens Forskningsenhed koster denne udfordring 15 milliarder kroner hvert år.

Landsforeningen Talentspejderne startede i 2010 netop for at hjælpe flere unge i uddannelse og job. I grundskolen fokuseres der først og fremmest på de boglige fag. Det kan nemt give gruppen af såkaldt "udpræget praktiske begavede", som Niels Hausgaard ville kalde dem, den indbildning at de ikke duer til noget. I samarbejde med nogle af landets førende specialister udviklede Talentspejderne et særligt talentprogram, som hjælper de unge med at få øje på det de er gode til.

"Skolesystemet i Danmark er på mange måder velfungerende for den brede gruppe af unge, hvor bøger og lektier giver mening, og de trives med at gå i skole. Men der er også en gruppe af unge, som skolesystemerne åbenlyst ikke når. Det er unge som oplever, at deres evner og talenter ikke på sammen måde bliver synliggjort og værdsat. Det kan vores talentprogram hjælpe dem med", siger Landsforeningen Talentspejdersnes formand, Ulrik Husum. Han henviser f.eks. til en undersøgelse foretaget af Randers kommune i 2019, der viste, at hele 80 procent af de unge, som var vurderet "ikke-uddannelsesparate" før talentforløbet – efter forløbet blev vurderet "uddannelsesparate".

Landsforeningen Talentspejdersnes talentprogram består i 24 ugentligt møder af ca. 1½ times varighed. De unge mødes med en frivillig talentspejder, som er blevet uddannet til at bruge værktøjerne der blandt andet består af øvelser og opgaver, hvor den unges læringsstile, intelligenser og karakterstyrker bliver synliggjorte. Efterhånden som talenterne, evnerne og styrkerne bliver synliggjorte begynder parret at se på, hvor på arbejdsmarkedet disse talenter efterspørges. De besøger også virksomheder og uddannelsesinstitutioner.



”Der sker det forunderlige, når man møder de unge med fokus på det de er gode til, så åbner de sig op og fortæller om det der trykker dem. Det er typisk ganske almindelige teenageproblemer, som den unge trænger til at tale med en voksen om. En voksen der lytter og ikke har nogle aktier i den unges liv som sådan”. Hvis der kommer noget frem, hvor den unge har brug for professionel hjælp, så bliver der sørget for det i samarbejde med forældrene og kommunen”, forklarer Ulrik Husum.

Landsforeningen Talentspejderne startede som et Satspuljeprojekt. I dag findes foreningen i 14 kommuner og hjælper ca. 250 unge om året. Det frivillige arbejde drives delvis af den betaling kommunerne giver pr. elev de visiterer i forløb og delvis med støtte og donationer fra fonde og puljer.

Kontakt og yderligere information:

CoolUnite Fonden
Henriette Dalby Madsen
Donation- og projektleder
M: 2527 5030
E-mail: hedm@coolunite.dk
www.coolunite.dk

Landsforeningen Talentspejderne
Tom Pedersen
Chefkonsulent og fundraiser
M: 2577 8646
E-mail: tom@talentspejderne.org
www.talentspejderne.org