

# Opgavefordeling

Opgaver	Lokalforening	Konsulent	Landsforening	Koordinator / Skole	Mentorer	Mentee	Forældre	Kommune	Erhvervsråd
<b>Lokalforeningen har følgende opgaver:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>At udbrede kendskabet til Talentspejderne</li> <li>I samarbejde med landsforeningens konsulent at rekruttere frivillige</li> <li>At afholde netværksmøder (konsulenten sender invitationer ud - GDPR)</li> <li>At søge paragraf 18 midler (primært til sponsorløn)</li> </ul>	A	ma s s s	m					m	m
<b>Konsulent fra Talentspejderne har følgende driftsopgaver:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hjælper potentielle mentorer til afklaring af spørgsmål</li> <li>Rekruttering af mentorer og formidling af konceptet</li> <li>Uddanner nye mentorer</li> <li>Holde intro-møder (elev, mentor, forældre)</li> <li>Er kontaktperson for mentorer og forældre</li> <li>Pleje mentorkorpset og give supervision</li> <li>Give koordinatoren besked når der er mentorer klar</li> <li>Orienter koordinatoren hvis der opstår afvigelser i et talentforløb, f.eks. at en mentee stopper eller hvis den unge har brug for særlig hjælp</li> <li>Samarbejde med Lokalforeningen omkring udbredelsen af konceptet og samspil omkring tiltrækning af nye mentorer</li> <li>Løbende afrapportering/videndeling til Lokalforeningen</li> <li>Være ansvarlig for mails der skal sendes ud til mentorerne (GDPR)</li> </ul>	s s s s s s	A		s		s			
<b>Landsforeningen Talentspejderne har følgende opgaver</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sikre at mentorerne har afleveret pletfri straffeattest og børneattest, samt foretage stikprøvekontrol</li> <li>Sikre en høj faglighed hos foreningens konsulenter</li> <li>Sikre en høj kvalitet af kursus- og undervisningsmateriale, som de frivillige mentorer skal benytte på deres møder med den unge</li> <li>Partnerskabsaftale</li> </ul>			A					s	
<b>Kommunens koordinator:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Har kontakten til skolerne og sørger for, at der visiteres unge, hvor der er mentorer</li> <li>Samarbejde med konsulenten omkring unge, hvis der opstår bekymringer</li> <li>Ansvarlig for samarbejde på tværs af kommunens forvaltninger, hvis den unge har brug for professionel hjælp</li> </ul>		s		A					

For at etablere "den røde tråd" er konsulenten kontaktpersonen for mentorer. Denne struktur danner en god relationsdannelse og feedbacken er tryghed og arbejdsglæde i mentorkorpset.

Et talentforløb skal starte og foregå uden mentors kendskab til den unges forhistorie (med mindre der er en diagnose, som skal oplyses)

Konceptet beskrevet i undervisningsmappen skal følges, da resultatet af indsatsen dokumenteret bliver bedre.

A = Hovedansvar

ma = medansvar

m = medvirker

s = samarbejder