



ERHVERVS
KANDIDATERNE

**KVALIFICERING
AF UNG
ARBEJDSKRAFT**

KVALIFICERING AF UNG ARBEJDSKRAFT

ERHVERVSKANDIDATERNE – KVALIFICERING AF UNG ARBEJDSKRAFT

Udgivet af:
Landsforeningen Talentspejderne
Koglevej 36
8960 Randers SØ
Telefon 25 77 86 46
www.talentspejderne.org

CVR: 34102066
Tryk:
LaserTryk.dk A/S
Printed in Denmark 2023

Fotos:
Pernille Bering, Bering Foto
Grafisk design: Ivimedia
Fotografisk, mekanisk eller anden gengivelse af denne eller dele af denne brochure kan kun tillades efter aftale med udgiveren. Institutioner, der har indgået aftale med Copydan, kan kopiere inden for de rammer, der er nævnt i aftalen. Undtaget herfra er korte uddrag til brug i anmeldelser.



Virksomhederne efterspørger flere faglærte håndværkere. og specialister. Skolerne flere lærere. Sygehusene mangler læger og sygeplejersker, plejehjemmene sosu-hjælper og børnehaverne pædagoger. Hele vejen rundt efterspørges mere veluddannet arbejdskraft.

Samtidig findes der i Danmark ca. 45.000 unge mellem 16 og 24 år uden ungdomsuddannelse, der på et givent tidspunkt hverken er i job eller i gang med en uddannelse. Med en forholdsvis lille indsats kan en stor gruppe af disse unge blive til en kvalificeret og værdsat arbejdskraft.

GØR EN FORSKEL!

Med koncept "Erhvervskandidaterne" kan I være med til at gøre en positiv forskel ved at kvalificere de unge til at tage en uddannelse eller at komme i job. Vi søger derfor efter virksomheder, som vil stille medarbejdere til rådighed som talentspejdere for unge 16-25 årige, så de kan blive inspireret og få ideer til valg af uddannelse og job. Erfaringer viser, at det er den bedste måde at hjælpe dem på. Samtidig får I mulighed for at håndplukke talenter til jeres virksomhed.

“ **Mangel på arbejdskraft har reduceret omsætningen i danske virksomheder med mindst 49 mia. kr. i 2022.**

Dansk Erhverv, 2023



HJÆLP UNGE TIL AT FINDE DERES EVNER OG TALENTER

Vores talentprogram i ERHVERVSKANDDATERNE er udviklet i samarbejde med nogle af landets førende læringseksperter* inden for hjerneforskning, læringsstile, pædagogik, positiv psykologi, mentoring og kostvejledning.

Jeres medarbejder møder den unge første gang på en foodcamp, hvor de sammen laver mad. Her er begge på udebane og fællesspisning skaber nogle gode bånd. Herefter mødes de på 24 ugentlige møder af ca. 1½-2 timers varighed. Møderne med den unge foregår på jeres arbejdsplads. Efter kort tid har den unge fået øje på sine evner og talenter. Nu kan mentor og den unge sammen finde frem til den rigtige uddannelse. Samtidig forberedes den unge på mødet med erhvervslivets forventninger

og krav. Der arbejdes også med sociale og personlige kompetencer.

Talentprogrammet er et guidet forløb, hvor man følger et nøje beskrevet program. Gennem et obligatorisk certificerende kursus af én dags varighed får talentspejderen al den nødvendige viden og værktøjer til at kunne finde og arbejde med de unge og deres talenter.

* Professor Jan Tønnesvang, Aarhus Universitet; Master i læringsprocesser, Helle Fisker; Læringsstils ekspert, Svend Erik Schmidt, Hjerneforsker Ann Elisabeth Knudsen; kostvejleder Frede Bräuner og mentorpioner, Tom Th. Pedersen .

“ Gennem talentprogrammet hjælper I et ungt menneske til at blive mere bevidst om sine evner og talenter, så den unge kan bruge disse i sit valg af uddannelse og job. Måske det kan blive jeres nye medarbejder!



FOODCAMP

“Uden mad og drikke dur helten ikke”, siger et kendt dansk ordsprog. Man kan ikke udfolde sine evner og talenter fuldt ud, hvis ikke man ikke får god og sund kost. I samarbejde med den kendte kostkonsulent og foredragsholder Frede Bräuner har vi udviklet en Foodcamp af én dags varighed. Da foodcampen er en god anledning til at lære den unge godt at kende, vil jeres medarbejder også deltage.

De første to timer undervises der teoretisk om sund mads betydning for en sund krop og psyke, så man

kan klare en krævende arbejdsdag. Dernæst vil undervisningen fortsætte i et køkken, hvor de unge og talentspejderen laver mad sammen. Der kokkeres ud fra simple opskrifter for ernæringsrigtig og sund morgenmad, frokost og aftensmad. Der anrettes en stor buffet, hvor deltagerne smager hinandens retter.

Både det certificerende kursus og foodcampen er gratis, og der er fuld forplejning begge dage.

“ *Ud over god kost, motion og søvnvaner vil den unge få viden om betydningen af at have gode vaner og setups for at få en struktureret hverdag. Alt sammen det der skal til for at få et velfungerende arbejdsliv.* ”



SOM VIRKSOMHED FÅR I MERE END I GIVER!

Det er nærliggende at tro, at en virksomheds sociale ansvarlighed kun kommer den unge til gode, men det er helt forkert. En række undersøgelser og erfaringer peger på, at investeringer i socialt ansvar har positive effekter for virksomheden, og det giver et plus på bundlinjen. Lad os vise nogle eksempler:

- Det styrker virksomhedens image og omdømme.
- Socialt ansvar ESG og CSR har betydning for nye samarbejdspartnere, investorer, lokalsamfund og myndigheder.
- Det styrker sammenholdet i virksomheden, når medarbejderne oplever, at I er fælles om at hjælpe andre.
- Det bliver nemmere at rekruttere nye medarbejdere.
- Det giver mulighed for at arbejde på tværs af organisationen og dermed øge samarbejdet internt.
- I får et af de bedste værktøjer til at finde unges evner og talenter.
- Viden om, hvordan unge fastholdes i uddannelse og job.
- I gør en forskel og giver unge et fremtidsperspektiv – til glæde og gavn for samfundet.

“ *Alle virksomheder der deltager med en talentspejder, får adgang til en database med alle de unge som har deltaget i ERHVERVSKANDIDATERNE og som nu er erhvervsafklaret. I får med andre ord adgang til de talenter, I efterspørger på jeres virksomhed!*





HVAD FÅR MEDARBEJDEREN UD AF DET?

Som frivillig talentspejder lærer man selv utroligt meget. Om sit fag, om sig selv og om andre mennesker. Man udvikler færdigheder, som man kan bruge på andre områder af sit liv. Det er både udfordrende, udviklende og lærerigt. Desuden oplever flere talentspejdere, at:

- De er blevet mere stolte af deres virksomhed, fordi de har fået denne mulighed.
- Det er det bedst tænkelige lederkursus i at motivere og håndtere relationer.
- Det skaber medarbejdertilfredshed, når man gør en forskel for et andet menneske.
- De udvikler selv evner og færdigheder, som kan bruges til at skabe trivsel for virksomhedens egne ansatte.
- De lærer noget om sig selv og om andre mennesker. Det giver plus på den personlige bundlinje.
- Det giver mulighed for at bryde en måske triviel hverdag.
- Sundheden forbedres også hos medarbejderen selv.

“ **Talentprogrammet er enkelt bygget op og nemt at arbejde med. Det giver virkelig mening at se et ungt menneske, der får øje på sine evner og talenter. Jeg har haft tre unge i forløb og bliver aldrig træt af det.**

Mette Bernt, kommunikations- og marketingchef i Andelskassen

SCOR ET HØJT S I JERES ESG-REGNSKAB

ESG står for Environmental, Social and Governance. Altså forhold i en virksomhed, der vedrører miljø-, sociale og ledelsesmæssige aspekter. ESG handler ikke kun om dokumentation af klima- og miljø hensyn. S'et har også stor betydning, og mange virksomheder vil kunne score højt på S'et, hvis de tager socialt ansvar og dokumenterer det med data.

Større virksomheder vil ofte være omfattet af årsregnskabslovens krav om at gøre rede for deres samfundsansvar ved hjælp af ESG-nøgletal. Kravene til de små og mellemstore virksomheders evne til at kunne dokumentere deres sociale ansvar bliver også gradvis større. En mindre eller mellemstor virksomhed der ikke er omfattet af reglerne, kan fx have fordel af rapportering, hvis virksomheden fungerer som underleverandør til en større virksomhed, der skal dokumentere, at den lever op til de gældende retningslinjer.

Ved at stille én eller flere medarbejdere til rådighed som talentspejdere for unge erhvervskandidater vil I kunne score højt i jeres ESG-regnskab og vi hjælper gerne med dokumentationen og data.

“ *Som en lille eller mellemstor virksomhed kan man allerede nu høste store fordele ved at arbejde strategisk med S'et i ESG. I kan f.eks. komme et skridt foran ved udbud og tilbudsgivning ved at profilere jeres sociale indsatser. Eller I kan styrke jeres synlighed og troværdighed på området ved at kunne fremlægge jeres sociale ansvar med data.*

– CABI, 2023





-Du kan mere end du tror

HVEM ER LANDSFORENINGEN TALENTSPEJDERNE?

Landsforeningen Talentspejderne er en frivillig, non-profit, ikke-politisk og ikke-religiøs humanitær organisation, som hjælper unge med at finde deres evner og talenter med henblik på at bruge disse i deres valg af fremtidig uddannelse og job.

Særkendet for Talentspejdernes programmer er en stærk tro på, at alle børn og unge har evner og talenter. For at kunne udfolde sine evner og talenter kræves der et godt netværk af nære og anerkendende personer, der er gode rollemodeller, som har overskud og ressourcer til at give noget til andre.

Vi finansieres delvist ved kommunernes egenbetaling og midler fra fonde, puljer og private. Hele 94 pct. af vores indtægter går ubeskåret til at hjælpe unge. Kun 6 pct. går til den nødvendige administration.

ERHVERVSKANDIDATERNE

er støttet af:

TUBØRG FONDET

Kontaktinformationer:

LANDSFORENINGEN TALENTSPEJDERNE

Koglevej 36, 8960 Randers SØ

www.talentspejderne.org

CVR.: 34102066

